

Государственное автономное  
профессиональное образовательное  
учреждение Тюменской области «Тюменский  
техникум индустрии питания, коммерции и  
сервиса»

ПОЛОЖЕНИЕ  
02.09.2014

г.Тюмень

о выплате единовременного вознаграждения  
за непрерывный стаж работы (за выслугу лет)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от 02.09.2014 № 39/01 од

Мнение органа управления  
(изложенное в протоколе заседания  
общего собрания работников и  
обучающихся ГАПОУ ТО «Тюменский  
техникум индустрии питания,  
коммерции и сервиса» от «01» сентября  
2014 № 1 от 01.09.2014г. и протоколе  
заседания профсоюзного комитета  
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум  
индустрии питания, коммерции и  
сервиса» от «19» августа 2014 г. № 1)  
УЧТЕНО

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Положением определяется порядок выплаты единовременного вознаграждения за непрерывный стаж работы (выслугу лет) работникам ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

1.2. Данное положение вводится в целях укрепления связи оплаты труда и трудовых вкладов работников, повышения заинтересованности в длительной работе на предприятии и закреплении кадров.

## 2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Единовременное вознаграждение за выслугу лет в соответствии с настоящим положением выплачивается в пределах фонда оплаты труда при наличии бюджетных средств, средств от внебюджетной деятельности один раз в год из расчета действующих на время выдачи вознаграждения должностных окладов следующих размерах:

При стаже непрерывной работы, дающей право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет	Размер годового вознаграждения за выслугу лет в долях месячной тарифной ставки (должностного оклада)
5 (пять) лет	1,0
От 5 (пяти) лет до 10 (десяти) лет	1,5
Свыше 10 (десяти) лет	2,0

2.2. В стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, включается все время непрерывной работы в ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса».

Основным документом для определения непрерывного стажа работы является трудовая книжка. Стаж исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января.

3. В стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, также включается:

3.1. Время действительной срочной военной службы;

3.2. Время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы;

3.4. Время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого женщинам, имеющим грудных детей, до достижения ребенком возраста три года.

4. Работникам, вышедшим на работу из декретного отпуска в течение года, единовременное вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время с учетом стажа работы до перерыва.

5. Работникам, уволенным в течение года, единовременное вознаграждение за выслугу лет не выплачивается, кроме уволенных в связи с уходом на пенсию и по инвалидности.

6. Работникам, уволенным из техникума в связи со смертью, единовременное вознаграждение выплачивается родственникам за фактически отработанное время.

7. Работникам, уволенным по сокращению штатов, в связи с уходом на пенсию и вновь пришедшим на работу в течение года, единовременное вознаграждение за выслугу лет выплачивается за фактически отработанное время с учетом стажа работы до перерыва.

8. Единовременное вознаграждение за выслугу лет может быть не выплачено полностью или уменьшено при наличии дисциплинарных взысканий в течение года.

9. Работникам, принятым на работу в течение года, единовременное вознаграждение не выплачивается.

10. Лицам, работающим по совместительству или временно, единовременное вознаграждение за выслугу лет не выплачивается.